

**УТВЕРЖДАЮ**  
 Директор КАУ ВО «ГАВО»  
 Е.А. Павлов  
 « 3 » 12 2021 года

**ОТЧЕТ  
 О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
 КАУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ» ЗА 2021 ГОД**

№п/ п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятий
1	2	3
<b>1.</b>	<b>Создание и внедрение организационно - правовых основ противодействия коррупции в деятельность казенного архивного учреждения Вологодской области «Государственный архив Вологодской области» (далее – учреждение)</b>	
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	Информация о назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений поддерживается в актуальном состоянии
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	При приеме на работу в трудовые договора и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников вносятся обязанности, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства и норм антикоррупционных стандартов поведения. В 2021 году в учреждение было принято 3 работника.
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	В 2021 году оснований для осуществления взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции не установлено.

1.4.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	Данные сведения размещены в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» официального сайта департамента культуры и туризма Вологодской области в установленные сроки (до 30 апреля).
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	В соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков КАУ ВО «ГАВО», утвержденным приказом от 10.01.2018 № 4 оценка коррупционных рисков проводится в учреждении на регулярной основе ежегодно до 30 ноября, по результатам оценки составляется карта коррупционных рисков.
1.6.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	В 2021 году по результатам анализа коррупционных рисков было предложено включить в карту коррупционных рисков мероприятия по обучению по дополнительной программе повышения квалификации по вопросам профилактики и противодействия коррупции работников учреждения, занимающих должности с высоким коррупционным риском, в том числе непосредственно взаимодействующих с гражданами в рамках оказания платных услуг.
1.7.	Редактирование карты коррупционных рисков Учреждения	Новая редакция карты коррупционных рисков утверждена 26.11.2021.
1.8.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	<p>Ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении постоянно проводится мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.</p> <p>16 августа 2021 года Указом Президента РФ № 478 был утвержден национальный План противодействия коррупции на 2021-2024 годы, в связи с</p>

		чем приказом от 21.09.2021 № 67 были внесены изменения в План противодействия коррупции КАУ ВО «ГАВО» на 2021 год, работники ознакомлены под подпись с Указом Президента РФ и приказом учреждения о внесении изменений в План противодействия коррупции КАУ ВО «ГАВО» на 2021 год.
1.9.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции проводится ежегодно до 30 ноября, а также по мере необходимости.
1.10.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	По результатам анализа и оценки эффективности, принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции разработаны предложения для включения в план противодействия коррупции на 2022 год.
1.11.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Учреждением ежегодно проводится анализ результатов работы по вопросам противодействия коррупции. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции публикуется на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» ( <a href="http://arhiv-vologda.ru">arhiv-vologda.ru</a> ) в подразделе «Отчетная информация» раздела «Противодействие коррупции» в срок до 10 декабря, а также размещается на информационном стенде по вопросам противодействия коррупции учреждения.
<b>2.</b>	<b>Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения</b>	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	С работниками, вновь принимаемыми на работу, проведено ознакомление под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов в день приема на работу (в 2021 году в учреждение было принято на работу 3 работника). В 2021 году приказом от 21.09.2021 № 67 в План противодействия коррупции КАУ ВО «ГАВО» на 2021 год были внесены изменения в целях реализации пункта 39 Национального плана противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Фе-

		дерации от 16.08.2021 № 478, с изменениями работники были ознакомлены в течение 3-х дней с даты подписания приказа.
2.2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)	<p>В 2021 году ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений подготовлены и проведены в рамках программы обучения работников КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области» на 2021 год следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 26.02.2021 просмотр видеороликов о социальной опасности коррупции (приняли участие 56 работников);</li> <li>2) 21.05.2021 обзор рубрики «Прокурор разъясняет» раздела «Антикоррупционное просвещение граждан» портала противодействие коррупции в Вологодской области (приняли участие 49 работников);</li> <li>3) 24.09.2021 групповое практическое занятия по решению задач, связанных с анализом юридических ситуаций на предмет проявления в них фактов коррупции (приняли участие 54 работника).</li> </ol> <p>В период с 23.07.2021 по 02.08.2021 работники учреждения в количестве 52 человек прошли тестирование на знание основ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (рекомендовано письмом Департамента культуры и туризма области от 22.07.2021 исх. № 18.5221/21).</p> <p>В октябре - ноябре 2021 года 7 работников, занимающих должности с высоким коррупционным риском, в том числе непосредственно взаимодействующих с гражданами в рамках оказания платных услуг прошли обучение по программе дополнительного образования «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы» в объеме 144 часа.</p>
2.3.	Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики	В рамках работы по размещению социальной рекламы антикоррупционной направленности на территории области среди работников учреждения распространяется печатная продукция (памятки, брошюры и т.п.) по мере их поступления, а также методические материалы по вопросам про-

	коррупции в Учреждении	<p>филактики коррупции. Работники своевременно информируются о творческих конкурсах, проводимых с целью профилактики коррупции для возможного в них участия.</p> <p>Информационные материалы также размещаются в помещениях, где осуществляется прием граждан и организаций, обратившихся в учреждение за оказанием услуг и на информационном стенде учреждения.</p>
2.4.	Обеспечение участия ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе обеспечение обучения по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	<p>Ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 05 марта 2021 года принял участие во всероссийском онлайн-семинаре на тему: «Антикоррупционные ограничения, запреты требования на государственной службе. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов. Внедрение антикоррупционных процедур в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами»;</li> <li>- в октябре 2021 году прошел обучение по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы» в объеме 144 часа;</li> <li>- 26 ноября 2021 года принял участие в онлайн-семинаре «Организация работы по противодействию коррупции в учреждениях и организациях».</li> </ul>
2.5.	Обеспечение участия лиц, впервые поступивших на работу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции	<p>Работники, впервые поступающие на работу и замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов принимают участие в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе в обучающих мероприятиях в соответствии.</p>
2.6	Обеспечение участия работников, в должностные обязанности которых	<p>В октябре 2021 году прошли обучение 2 работника в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, ра-</p>

	входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	бот, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд по программе дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) «Стратегия, направления и реализация Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы» в объеме 144 часа: - заместитель директора по основной деятельности (контрактный управляющий); - ведущий экономист.
2.7.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур в 2021 году не проводилось.
2.8.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	С 22 ноября по 01 декабря 2021 года в рамках Международного дня борьбы с коррупцией в учреждении среди работников и членов их семей был проведен Конкурс рисунков, плакатов, карикатур по антикоррупционной тематике
2.9.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	В 2021 году фактов коррупции среди работников учреждения не выявлено.
<b>3.</b>	<b>Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции</b>	
3.1.	Обеспечение функционирования в учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия	В учреждение функционирует «горячая линия» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Телефон горячей линии, адрес электронной почты для направления сооб-

	коррупции	щений размещены на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru. За отчетный период сообщений о фактах коррупции на «горячую линию» не поступало.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	<p>Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) поддерживается в актуальном состоянии. Информация обновляется с учетом внесения изменения, принятия новых локальных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>В отчетном периоде был издан и размещен на сайте приказ от 21.09.2021 № 67 «О внесении изменений в План противодействия коррупции казенного архивного учреждения Вологодской области «Государственный архив Вологодской области» на 2021 год, утвержденный 25.11.2020, а также план по противодействию коррупции на 2022 год.</p> <p>В течение года на сайте размещалась информация о различных творческих конкурсах по вопросам противодействия коррупции.</p>
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	<p>На информационном стенде учреждения по вопросам противодействия коррупции размещены и поддерживаются в актуальном состоянии: перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, планы и отчеты учреждения по противодействию коррупции, Кодекс этики и служебного поведения, антикоррупционная политика, порядок работы телефона «горячей линии» для приема обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, способы «обратной связи» по вопросам противодействия коррупции (телефоны и контакты, куда можно сообщить о фактах коррупции), меры ответственности за коррупционные правонарушения, а также агитационные материалы (брошюры, памятки по вопросам противодействия коррупции).</p>
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на ин-	<p>На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) в разделе «Услуги» размещена информация о перечне и содержании услуг, оказываемых учреждением на бесплатной и платной основе и Положение о порядке выполнения работ и оказания услуг на платной основе казен-</p>

	<p>формационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)</p>	<p>ным архивным учреждением Вологодской области «Государственный архив Вологодской области». В подразделе «Прейскурант» раздела «Услуги» размещен Перечень (прейскурант) платных работ и услуг по состоянию на 25.05.2021 с указанием стоимости каждой услуги (работы), а также Пояснения к Перечню (прейскуранту) платных работ и услуг. В вестибюле учреждения на информационном стенде размещена информация о перечне работ и услуг, оказываемых учреждением на бесплатной и платной основе.</p> <p>Информация на сайте и на информационном стенде поддерживается в актуальном состоянии.</p>
3.5.	<p>Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения</p>	<p>Жалоб и заявлений граждан и организаций, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников КАУ ВО «ГАВО» в 2021 году не поступало.</p>
4.	<p><b>Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции</b></p>	
4.1.	<p>Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения</p>	<p>В учреждении принимаются меры по содействию открытости, развитию добросовестной конкуренции при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для нужд учреждения путем обеспечения открытого информационного доступа к закупочному процессу посредством размещения информации в Единой информационной системе в сфере закупок и региональной электронной системе «Электронный магазин». На дату составления отчета через систему электронный магазин было проведено 25 закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд учреждения.</p> <p>Осуществляется постоянный контроль за выполнением заключенных контрактов (договоров), в том числе за соблюдением контрагентами обязательств, предусмотренных договорами, сроков поставки (выполнения работ, оказания услуг), сроков оплаты, а также контроль соответствия поставляемого товара (работы, услуги) заявленным учреждением требо-</p>



		ваниям. На дату составления отчета осуществлен контроль в отношении 99 договоров, заключенных в 2021 году.
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Фактов нецелевого использования бюджетных средств в 2021 году не установлено.
<b>5.</b>	<b>Иные мероприятия по профилактике коррупционных нарушений</b>	
5.1.	Уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	В 2021 году был принят 1 (один) работник, замещавший должность государственной гражданской службы. Дата трудоустройства - 15.01.2021, дата направления уведомления – 15.01.2021. Запретов и ограничений для заключения трудового договора с бывшим государственным служащим не установлено.
5.2.	Участие в мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях и организациях	В ноябре 2021 году учреждение приняло участие в мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждениях и организациях, проводимом управлением по профилактике коррупционных правонарушений Администрации Губернатора области в рамках которого был проведен мониторинг реализуемых в учреждении мер по предупреждению коррупции.

Ведущий юрисконсульт, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении



И.В. Шиловская