

УТВЕРЖДАЮ
Директор КАУ ВО «ГАВО»
Е.А. Павлов
« 09 » декабря 2020 года

**ОТЧЕТ
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
КАУ ВО «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ» ЗА 2020 ГОД**

№п/ п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятий
1	2	3
1.	Создание и внедрение организационно - правовых основ противодействия коррупции в деятельность казенного архивного учреждения Вологодской области «Государственный архив Вологодской области» (далее – учреждение)	
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в случае их отсутствия	Информация о назначении лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных правонарушений поддерживается в актуальном состоянии
1.2.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения	<p>При приеме на работу в трудовые договора и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников вносятся обязанности, связанные с соблюдением антикоррупционного законодательства и норм антикоррупционных стандартов поведения.</p> <p>В январе 2020 года в трудовые договора работников внесены обязанности о соблюдении антикоррупционного законодательства и норм антикоррупционных стандартов поведения, заключено 58 дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками.</p> <p>В соответствии с пунктом 3 письма департамента культуры и туризма</p>

		области от 21.10.2020 исх. № 18-6776/20 «О соблюдении законодательства в сфере противодействия коррупции» с ноября 2020 года форма трудового договора дополнена строкой, обязательной к заполнению работником, содержащей информацию о замещении/не замещении вновь принятым работником в течение двух лет предшествующих подписанию данного трудового договора.
1.3.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции	В 2020 году оснований для осуществления взаимодействия с правоохранительными органами по фактам проявления коррупции не установлено.
1.4.	Представление руководителем учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – сведения о доходах руководителя учреждения)	Данные сведения размещены в подразделе «Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера» официального сайта департамента культуры и туризма Вологодской области в установленные сроки (до 30 апреля).
1.5.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам	В соответствии с Положением об оценке коррупционных рисков КАУ ВО «ГАВО», утвержденным приказом от 10.01.2018 № 4 оценка коррупционных рисков проводится в учреждении на регулярной основе ежегодно до 30 ноября, по результатам оценки составляется карта коррупционных рисков.
1.6.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	В 2020 году по результатам анализа коррупционных рисков предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков не поступало.
1.7.	Редактирование карты коррупцион-	Новая редакция карты коррупционных рисков утверждена 23.11.2020.

	ных рисков Учреждения	
1.8.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Ответственным за организацию работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении постоянно проводится мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения.
1.9.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Анализ и оценка эффективности принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции проводится ежегодно до 30 ноября, а также по мере необходимости.
1.10.	Разработка предложений при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год	По результатам анализа и оценки эффективности, принимаемых в учреждении мер по противодействию коррупции разработаны предложения для включения в план противодействия коррупции на 2021 год.
1.11.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Учреждением ежегодно проводится анализ результатов работы по вопросам противодействия коррупции. Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции публикуется на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) в подразделе «Отчетная информация» раздела «Противодействие коррупции» в срок до 10 декабря, а также размещается на информационном стенде по вопросам противодействия коррупции учреждения.
2.	Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников учреждения	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов	<p>С работниками, вновь принимаемыми на работу, проведено ознакомление под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов в день приема на работу (2 работника).</p> <p>С принимаемыми в 2020 году локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении, работники были ознакомлены в течение 3-х дней с даты подписания (утверждения) указанных документов.</p>

2.2.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции: семинаров, совещаний, бесед (информирование работников об уголовной ответственности за получение и дачу взятки, ознакомление работников Учреждения с памятками по противодействию коррупции, разъяснение требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)</p>	<p>В 2020 году ответственным лицом по профилактике коррупционных и иных правонарушений подготовлены и проведены в рамках программы обучения работников КАУ ВО «Государственный архив Вологодской области» на 2020 год следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 21.02.2020 лекция на тему: «Профилактика коррупционных правонарушений, повышение грамотности относительно норм антикоррупционного законодательства и формирование устойчивой базы негативного отношения к коррупционным проявлениям» (приняли участие 53 работника); 2) 22.05.2020 просмотр видеоролика на тему: «Психология управления конфликтом» (приняли участие 41 работник); 3) 11.09.2020 тренинг: Как сказать «НЕТ», с учетом эпидемиологической ситуации в регионе мероприятие проводилось в группах в структурных подразделениях (приняли участие 42 работника); 4) 27.11.2020 беседа на тему: «Детерминанты коррупции» с учетом эпидемиологической ситуации в регионе мероприятие проводилось в группах в структурных подразделениях (приняли участие 35 работников).
2.3.	<p>Распространение среди работников учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении</p>	<p>В рамках работы по размещению социальной рекламы антикоррупционной направленности на территории области среди работников учреждения распространяется печатная продукция (памятки, брошюры и т.п.) по мере их поступления, а также методические материалы по вопросам профилактики коррупции. Работники своевременно информируются о творческих конкурсах, проводимых с целью профилактики коррупции для возможного в них участия.</p> <p>Информационные материалы также размещаются в помещениях, где осуществляется прием граждан и организаций, обратившихся в учреждение за оказанием услуг и на информационном стенде учреждения.</p>
2.4.	<p>Участие лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении в обучающих мероприятиях по во-</p>	<p>Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении в течение 2020 года самостоятельно проводилось обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции путем проведения мониторинга действующего законодательства</p>

	просам профилактики и противодействия коррупции	на предмет его изменения и изучения информации, размещаемой на портале противодействия коррупции в Вологодской области. 01.12.2020 в целях антикоррупционного просвещения, а также закрепления ранее изученных информационных материалов ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении пройден антикоррупционный тест для самоконтроля на Портале противодействия коррупции в Вологодской области.
2.5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении были организованы индивидуальные консультации работников Учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. В 2020 году оказано 58 консультаций.
2.6.	Организация и проведение мероприятий в учреждении, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	04.12.2020 в рамках Международного дня борьбы с коррупцией было проведено тестирование работников на знание основных положений законодательства в сфере противодействия коррупции, с учетом эпидемиологической ситуации в регионе мероприятие проводилось на рабочих местах (приняли участие 42 работника).
2.7.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	В 2020 году фактов коррупции среди работников учреждения не выявлено.
3.	Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции	
3.1.	Обеспечение функционирования в учреждении телефона «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	В учреждение функционирует «горячая линия» для приема сообщений граждан и юридических лиц по фактам коррупции. Телефон горячей линии, адрес электронной почты для направления сообщений размещены на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru). В 2020 году в подразделе «Обратная связь для сообще-

		ний о фактах коррупции» дополнительно размещен почтовый адрес учреждения. За отчетный период сообщений о фактах коррупции на «горячую линию» не поступало.
3.2.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение информации в актуальном состоянии: о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции, о реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, сведений о доходах руководителя учреждения и др.)	<p>Информация в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) поддерживается в актуальном состоянии. Информация обновляется с учетом внесения изменения, принятия новых локальных актов учреждения по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>В отчетном периоде с учетом кадровых изменений был издан и размещен на сайте Приказ от 20.11.2020 № 61 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, а также план по противодействию коррупции на 2021 год.</p> <p>В 2020 года на сайте размещена ссылка на портал противодействия коррупции в Вологодской области.</p> <p>В течение года на сайте размещалась информация о различных творческих конкурсах по вопросам противодействия коррупции, в настоящее время размещена информация об итогах Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!».</p>
3.3.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	В 2020 году в вестибюле учреждения установлен информационный стенд по вопросам противодействия коррупции для свободного ознакомления с документами учреждения. На информационном стенде размещены: перечень нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции, планы и отчеты учреждения по противодействию коррупции, Кодекс этики и служебного поведения, антикоррупционная политика, порядок работы телефона «горячей линии» для приема обращений граждан и юридических лиц по фактам коррупции, способы «обратной связи» по вопросам противодействия коррупции (телефоны и контакты, куда можно сообщить о фактах коррупции), меры ответственности за коррупционные правонарушения, а также агитационные материалы (брошюры, памятки

		по вопросам противодействия коррупции).
3.4.	Информирование граждан о перечне и содержании услуг, оказываемых на бесплатной и платной основе (размещение информации на информационных стендах и на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет»)	На официальном сайте учреждения в сети «Интернет» (arhiv-vologda.ru) в разделе «Услуги» размещена информация о перечне и содержании услуг, оказываемых учреждением на бесплатной и платной основе и Положение о порядке выполнения работ и оказания услуг на платной основе казенным архивным учреждением Вологодской области «Государственный архив Вологодской области». В подразделе «Прейскурант» раздела «Услуги» размещен Перечень (прейскурант) платных работ и услуг по состоянию на 01.06.2020 с указанием стоимости каждой услуги (работы). В вестибюле учреждения на информационном стенде размещена информация о перечне работ и услуг, оказываемых учреждением на бесплатной и платной основе. Информация на сайте и на информационном стенде поддерживается в актуальном состоянии.
3.5.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	Жалоб и заявлений граждан и организаций, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении работников КАУ ВО «ГАВО» в 2020 году не поступало.
4.	Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов по закупке товаров, работ услуг для обеспечения нужд Учреждения	В учреждении принимаются меры по содействию открытости, развитию добросовестной конкуренции при определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) для нужд учреждения путем обеспечения открытого информационного доступа к закупочному процессу посредством размещения информации в Единой информационной системе в сфере закупок и региональной электронной системе «Электронный магазин». Осуществляется постоянный контроль за выполнением заключенных контрактов (договоров), в том числе за соблюдением контрагентами обя-

		зательств, предусмотренных договорами, сроков поставки (выполнения работ, оказания услуг), сроков оплаты, а также контроль соответствия поставляемого товара (работы, услуги) заявленным учреждением требованиям. На дату составления отчета осуществлен контроль в отношении 72 договоров, заключенных в 2020 году.
4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	Фактов нецелевого использования бюджетных средств в 2020 году не установлено.

Ведущий юрист-консульт, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении



И.В. Шиловская